

HRM ist moderne Führungskräfteentwicklung

Die Herausforderungen an die Führung verändern sich so rasant wie das Handeln, das Produzieren, das Verkaufen im Kontext der Digitalisierung. Die Herausforderungen sehen wir im Verstehen der Agilität, mal schnell, mal langsam und auch immer wieder anders. Die Perspektiven der Führung werden im Sinne von mehr beobachten als anweisen aus der Mitte an den Rand verschoben. Dies setzt ein anderes Vertrauen, eine Kommunikation auf Augenhöhe im Miteinander voraus.

Das Ziel ist, die Produktivität unter guter Nutzung der Ressourcen schrittweise zu erhöhen. Dies bedeutet, den Blick vom Ergebnis besonders auf den Prozess zu richten, vom Ist- zum immer wieder neuen Zielzustand: Beobachten, Fragen stellen, Anregungen geben für das produktive Verändern.

Der Prozess der kontinuierlichen Kulturveränderung gelingt selten von allein. Step by Step vermitteln wir die Chancen für die neue Wertschöpfungsstrategie.

Drei Firmen - ein starker Hebel für das Bewegen

Ihlemann AG: Praktiker in der Produktion zeigen im laufenden Prozess die Möglichkeiten, wie neue Wertschöpfungen im Shop-Floor im Zusammenspiel der Führung und der Produktionsmitarbeiter entstehen.

Lean Partners: erfahrene Berater mit über acht Jahren Erfahrung in der Einführung und Prozessbegleitung von KATA im Shop Floor. Namhafte Dax-Unternehmen zählen zu ihren Kunden.

I.Q. Institut für Qualität im Management: seit 20 Jahren erfolgreich in der Führungskräfteentwicklung tätig. Aus dieser Erfahrung heraus entwickelten wir das anspruchsvolle K·L·A·R-Modell, das Rollenklarheit und Kernaufgaben zu Teilaufgaben verbindet. Wahrnehmen, Entscheiden, Kommunizieren und Handeln sind die Themen, die wir in Verbindung mit KATA systematisch erweitern und trainieren.

Diesen anspruchsvollen Prozess stellen wir im Mini-Lab vor. Überzeugen sie sich, wir laden Sie gern hierzu ein.

KATA mit I.Q. Praxistag in Braunschweig

Termin

20. Juni 2017 von 09:30 bis 16:30 Uhr
Teilnahmegebühr (pro Person): 480,00 € zzgl. MwSt.,
1.480 € zzgl. MwSt. (Beratungsunternehmen)

Veranstaltungsort

Ihlemann AG
Heesfeld 2a - 6
38112 Braunschweig
www.ihlemann.de

Anmeldung

Heike Waßmann
E-Mail: katapraxistag@ihlemann.de
Fax: 0531.31 98 24 2

Kontakt

I.Q. Institut für Qualität im Management
Günther-Wagner-Allee 17
30177 Hannover
0511.62 62 92-0
www.iq-hannover.de

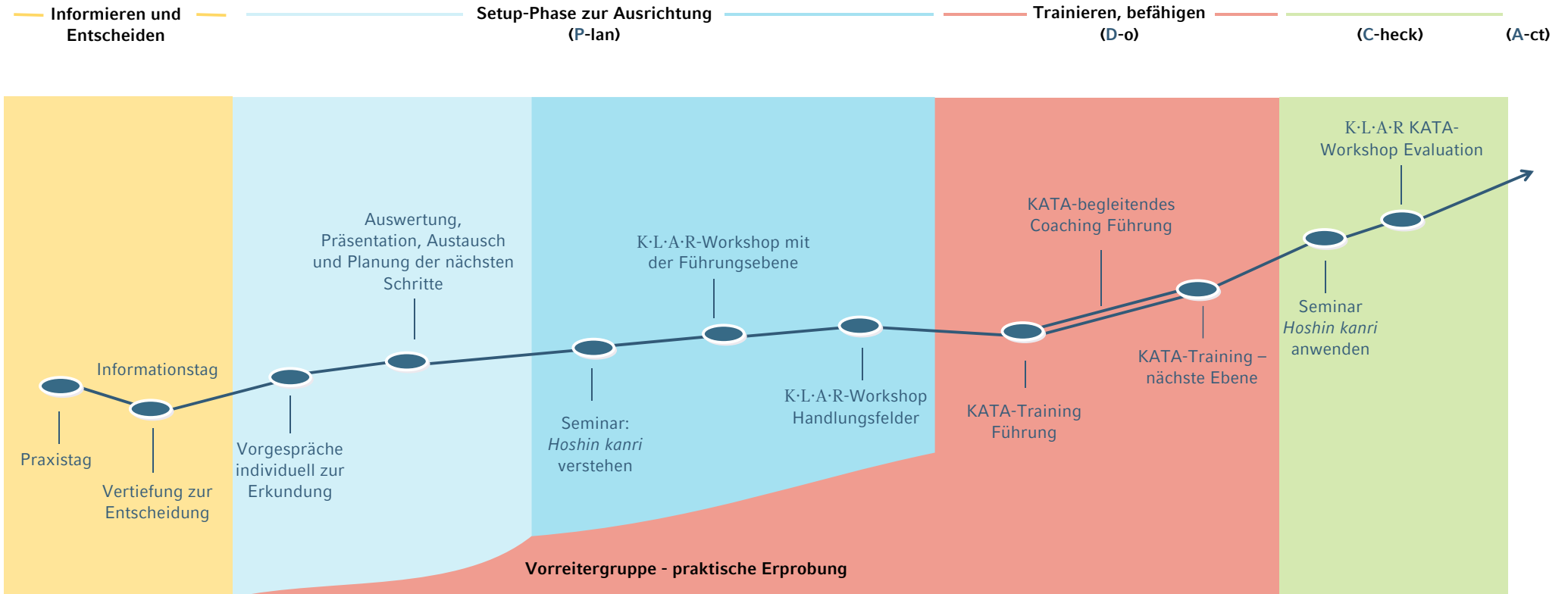
HRM MEETS KATA

So arbeiten wir morgen



»Befähige das Unternehmen/die Organisation, die eigene kontinuierliche Weiterentwicklung im Kontext der Anforderungen und mit Hilfe der Kompetenzen und Potenziale nachhaltig zu gestalten.«

- ▼ Verstehe die Richtung der Herausforderung
- ▼ Erfasse den IST-Zustand
- ▼ Horizontaler Austausch



- ▼ BIP-AM-Anforderungsprofil für Führung erstellen
- ▼ Entwicklungsaudit für moderne Führung

- Führungskräfte befähigen:
- ▼ Moderationstraining
 - ▼ Kommunikation
 - ▼ Konfliktmanagement

- Ergänzend:
- ▼ Design Thinking
 - ▼ SCRUM

Der erste Schritt zu KATA

Sie lernen das Toyota Verbesserungs-KATA und das Coaching-KATA bei der Ihlemann AG in Braunschweig kennen, die diese Managementphilosophie seit zehn Jahren einsetzt und damit einen beachtlichen Umstellungs- und Optimierungsprozess begleitet hat.

Die ersten Schritte bei der Definition von Ist- und Zielzuständen werden vorgestellt und wie sich eine Coaching-Kaskade entlang eines Wertstroms aufbauen lässt. Sie bekommen eine konkrete Vorstellung, welche Potenziale sich für die Optimierung Ihrer Produktion erschließen lassen.